

ÅRSBERETNING 2007



Café Parasollen

Skanderborgvej 205, 8260 Viby J
Tlf.: 86117703

www.cafe-parasollen.dk

Café Parasollen blev i 1994 oprettet ved et samarbejde mellem Viby Kirke og KFUM's Sociale Arbejde i Danmark

Indholdsfortegnelse:

Billedark (glimt fra 2007)	Side 3
Facts - Café Parasollen	Side 4
Præsentation	Side 5 -6
Status får 2007, samarbejdspartnere	Side 6 - 8
Medarbejderne	Side 9 - 10
Aktiviteter	Side 10 - 11
Økonomi v /leder Ingrid Bjergely Christensen	Side 11 - 12
Køkken og Cafe v/ køkkenansvarlig /café assistent Ula Flink Nielsen	Side 13 - 14
Årsberetning 2007 Projekt BROEN Viby /v projektleder Lene Holm	Side 14 - 15
Afslutning af Projekt Direkte i Arbejde /v Tina Hedegaard	Side 15
Solstrålen 2007 /v aktivitetsmedarbejder Lea Hankil Andersen	Side 16
Café præsten har ordet v/ Thomas Ficher - Larsen	Side 17
Handlingsplan og visioner for årene 2008 - 2009 i Café Parasollen	Side 18 - 22

Glimt fra 2007



Café Parasollen Viby i 2007.

- ❖ Vi har hver dag besøg af 116 gæster
- ❖ Vi laver hver dag varm mad til 25 - 30 personer, smører ostemadder, smørrebrød og bager kage til 50 flere, laver spandevs af kaffe.
- ❖ Vi har 22 frivillige, der giver 498 frivillige timer pr måned, 6474 timer pr år
Vi har haft 17 forskellige personer i aktivering/jobtræning, der giver 443 timer pr måned, 5317 timer pr. år
- ❖ Vi har haft 23 personer i samfundstjeneste
- ❖ Vi har Solstrålen åben 2 x ugentlig med 10-12 brugere
- ❖ Vi har afholdt udflugter, fisketure, cafetimer, Parasolgudstjenester, fastelavn, høstfest, julehygge og juleaften for og med vore gæster
- ❖ Vi har afholdt studieture, temadage og medarbejdermøder for vore medarbejdere
- ❖ Vi har åbent hver mandag aften til 21,30, med særligt fokus på hygge og samvær
- ❖ Vi har været praktiksted for 3 pædagogstuderende, og 2 socialrådgiverstuderende. Vi har været praktiksted for 3 forskellige praktikanter fra daghøjskole, efterskoler i korte perioder
- ❖ Vi har en cafepræst til rådighed for samtaler 3-4 timer om ugen, samt en Cafe Helligånd hver måned, til drøftelse af livspørgsmål
- ❖ Vi har en madklub for nuværende og tidligere medarbejdere hver 14.dag, som en netværksskabende aktivitet
- ❖ Vi holder kvindefest, for 50-70 kvinder og børn hver anden måned, som led i integration, de fleste med anden etniske baggrund
- ❖ Vi har et mentorprojekt hver med 20 timer ugtl.
- ❖ Vi har i samarbejde med KFUMs Sociale Arbejde projekt "Broen", omkring misbrug
- ❖ Vi er 5 ansatte med forskellig faglig baggrund der arbejder 139 timer pr uge, med "mesterlære" for de aktiverede, uddannelse og sparring til de frivillige, planlægning, og administration.

Præsentation:

Café Parasollen er en selvejende institution, startet i 1994 på initiativ af menighedsrådet i Viby Sogn i samarbejde med KFUMs Sociale Arbejde i Danmark. Caféen drives på 14. år med samme bagland, og samme formål:

- at være et alkoholfrit miljø, åbent for alle uanset status
- at være et mødested, et værested og et spisested i lokalområdet
- at tage initiativ til aktiviteter og lokalt samarbejde vedrørende forebyggende arbejde og lignende
- at være arbejdsplads og samlingssted for en bred kreds af frivillige medarbejdere

Formålet er på Den Danske Folkekirkes grund at yde en social og diakonal indsats, og bidrage til at skabe værdige kår for mennesker.

Åbningstid og træffetider:

Mandag kl. 9,30-21,30

Tirsdag, onsdag, torsdag og fredag kl.. 9,30-16,00

Lørdag Lukket

Søndag/helligdage kl 11,30-15,30

Juleaften holdes for tilmeldte

"Solstrålen" (aktiviteter på 1. sal) tirsdag 10-13 og torsdag kl. 10-11,30, om eftermiddagen aktiviteter i cafeen.

"Broen" s medarbejder, til støtte/hjælp til behandling for alkoholmisbrugere træffes onsdag og fredag hver uge efter aftale.

Cafépræsten træffes onsdag kl. 13,30 - 14,30 og fredag kl. 13 - 14 i cafeen, og i øvrigt efter aftale.

Menneskesyn:

Café Parasollens basis er det kristne livs- og menneskesyn: ethvert menneske er skabt i Guds billede, unikt og ligeværdigt, og behandles derudfra med værdi og værdighed.

Ledelse:

Stedet er en selvejende institution med en bestyrelse på 7 medlemmer.

3 medlemmer udpeges af diakoniudvalget for Viby Sogn,

3 medlemmer udpeges af KFUMs Sociale Arbejde i Danmark,

1 medlem, en politisk repræsentant udpeges af bestyrelsen.

Medarbejdere:

1 Caféleder 37 timer (uddannet diakon/sygeplejerske)

1 Mentor på 20 timer, suppleret med 17 timer som stedfortræder, i alt 37 timer (uddannet diakon/pædagog)

1 Køkkenansvarlig assistent på 30-timer (uddannet sosu - assistent)

1 Aktivitetsmedarbejder 18 timer, (uddannet lærer)

20-25 frivillige, 8-10 personer i Vejledning - og opkvalificeringsforløb samt jobtræning, 3-5 personer i samfundstjeneste, skiftende praktikanter fra pædagogseminarium, daghøjskoler m.m.

1 Caf pr est: 1/4 pr estestilling, til samtaler, gudstjenester m.m., betalt af kirkeministeriet.
Vi lægger lokale til:

1 "Bro"-alkoholkonsulent 20 timer ugentlig (uddannet socialrådgiver/behandler),
ligeledes et projekt under KFUMs Sociale arbejde

Status for år 2007.

Statistik:

G stegennemsnittet hele året har været 116 på hverdage og 64 på lørdag/søndage, hvor der kun har været åbent 4 timer pr. dag.

I den brogede flok, som udg r vore gæster finder vi: Ensomme, enlige, ældre, førtidspensionister, pensionister, nye danskere af mange forskellige etniske oprindelser, psykisk syge og sårbare, misbrugere, narkomaner, arbejdsløse, personer der venter på bussen, dagplejem dre, håndværkere i frokostpause m.m.

"Solstrålen" besøges af 10-15 personer pr. gang. "Solstrålen"s dagligdag og aktiviteter beskrives andetsteds

I hele år 2007 er der startet 69 nye personer her som frivillige, eller i en eller anden arbejdsr tning/prøvning/samfundstjeneste eller praktik. Det svarer til at 1-2 person hver uge som skal introduceres og integreres i samarbejde og fællesskab.

Samarbejdspartnere.

KFUMs Sociale Arbejde i Danmark:

Der har været et godt samarbejde med staben på Landskontoret, hvor vi trækker på faglig ekspertise i forbindelse med regnskaber, økonomi, forsikringer, ansøgninger, uddannelser og kurser, I.T. m.m.

Landskonsulenterne står til rådighed med støtte og sparring omkring ledelse og administration og meget andet.

DIA-konsulenten, har været ansat af lederen på caféen. Chefkonsulenten i KFUM's Sociale Arbejde er ansvarlig for projektet på landsplan, der er i alt 10 formidlingskonsulenter.

Projektet udløb 31.12. 2007.

"Broen", et projekt til støtte og behandling af alkoholmisbrugere. Den projektansvarlige er ansat under KFUMs Sociale Arbejde, og 3 konsulenter på landsplan, der dækker 6 cafeer.

Viby Sogn:

I alle årene har der været et godt samarbejde mellem de forskellige grupper og aktiviteter i sognet. Vi kan efter aftale benytte Sogneg rdens lokaler. Sognepr esterne udsteder spisebilletter på menighedsplejens vegne til værdigt tr engende.

Vi har en repræsentant i SVS (Samarbejde i Viby Sogn).

Vi glæder os over hver onsdag at deltage i morgensangen i Viby kirke, og over at nogle af deltagerne efterfølgende drikker kaffe i caféen.

I samarbejde med sognet har vi haft en volontør Philip fra Tyskland første halvår. I august kom Lina også fra Tyskland og afløste.

Udviklingen har givet os vokseværk og fra år 2007 har vi fået lov til at benytte et kontor i sognegården til DIA projektets samtaler m.m.

Århus Kommune 1. magistrat:

Vort årlige driftstilskud er på $\frac{1}{2}$ million kr. som udbetales $\frac{1}{2}$ årligt.

Vi får 400.000 kr. af Satspuljemidler, som Århus Kommune finansierer via bloktilskuddet.

I årets løb er vores tilknytning til Århus Kommune flyttet fra Socialpsykiatrien til driftsområdet Forsorg og misbrug, hvor vi sammen med de øvrige private væresteder holder kvartalsmøder med Henrik Slott-Nielsen.

Endvidere afholder Palle Eli Jensen fortsat kvartalsmøder på Jægergården for Være - og opholdssteder, gademedarbejdere, nærpolti og diverse aktiveringstilbud, kommunale såvel som private. Det er gode og inspirerende møder, hvor vi får bedre kendskab til hinandens målgrupper, formål og arbejdsmetoder.

Århus Kommune 3. magistrat:

Tak for et godt samarbejde. Der er blevet taget vel imod vore ansøgninger. Til gavn og glæde for vore ældre og handicappede gæster.

Arbejdsmarkedsnetværk i Århus Kommune:

Vejledning - og opkvalificeringsforløb.

I året 2007 blev vores hidtidige samarbejdsaftale med Arbejdsmarkedsnetværk om på 8 pladser månedlig endnu en gang forlænget, til 31.12.2007

I oktober måned fik vi tilsendt materiale omkring licitation af ledige. I enighed med vores bestyrelse bød vi ind på 8 pladser. Få dage før jul, fik vi positiv tilbagemelding med accept af vores tilbud.

I skrivende stund, er vi i fuld gang med implementering, idet der er en del administrative ændringer. Der er ændrede krav og nye udfordringer, men vi tager frimodigt fat på opgaven, idet vi mener, at det lige netop er de opgaver vi er gode til at løse: at give den gruppe af ledige mod på opgaverne, tro på sig selv og lysten til at komme videre i job, uddannelse eller få afklaring af egen situation.

I 2007 var 93 pladser besat ud af 96 mulige, (8 personer pr måned i 12 måneder).

Socialcenter Syd og de andre centre:

Omstruktureringen på Arbejdsmarkedsområdet har præget det meste af året. Det er stadig svært at opretholde kontinuiteten med de hurtigt skiftende sagsbehandlere, og uden den tætte støtte og opfølgning hos os ville mange forløb blive endnu sværere for den enkelte. Der har været og er meget begrænsede jobmuligheder for personer, der kræver megen støtte og vejledning. Det ville være ønskeligt, om man skabte nogle "borgerjobs", hvor man kunne få lov til at yde en indsats, afbalanceret efter den enkeltes formåen, og påskønnet økonomisk. Mange vi ser her er arbejdsprøvet et utal af gange, med nye nederlag og manglende tro på egen evner til følge.

Vi oplever at den tryghed og tillid, vi kan skabe sammen med dem i forløbet her er meget personlighedsopbyggende, og at viljen rækker lige så langt som evner og kræfter.

Lokalpsykiatrien:

Dette samarbejde er vi rigtig glade for.

Mange brugere besøger dagligt cafeen, ligesom Lokalpsykiatri Syd bruger cafeen som mødested hver mandag.

Jysk pædagogseminarium:

Vi har haft 2 øvelsespraktikanter i 3 mdr., og 1 meritstuderende i 3 mdr. Dette betyder meget for os i forhold til inspiration og udvikling.

Diakonhøjskolen:

Vi har haft flere korte forløb af praktikanter derfra, både årskursister og studerende fra den Internationale Linie, ligesom skolen besøger os adskillige gange årligt med grupper af studerende, det håber vi vil fortsætte.

Den Sociale Højskole:

I 2007 har vi haft en studerende i sidste halvår.

Folkeskoler/Efterskoler::

Vi har haft praktikanter fra Specialklasser på folkeskoler, også Viby Skole. Vi prøver at sætte relevante rammer omkring praktikken.

Vi har haft nogle gode oplevelser med 10. og 11. klasses elever, bl.a. fra Rudehøj Efterskole i Odder.

Daghøjskoler:

Vi har haft en praktikant i år, og besøg af flere klasser. Vi har også haft besøg af Kofods Skoles Elevbladsredaktion, der skrev en flot artikel om os.

Kriminalforsorgen:

Dette samarbejde er vi meget glade for. Det er et aktiv for os, og vi oplever også at personerne synes det er en god, men også positiv måde at afvikle en straf på. Blandt andet ved hjælp af denne gruppe kan vi holde åbent i weekender. 23 personer har i 2007 ydet en indsats hos os.

Y-mensclubber:

Clubberne i Århus er meget positive overfor os, og vi har modtaget megen økonomisk støtte derfra. Vi har deltaget i et sponsorcykelløb med "Nordstjernen", vi sælger også hvert år deres julemærker.

Se endvidere beretningerne fra de andre medarbejdere til uddybelse.

Medarbejderne.

De ansatte medarbejdere:

I 2007 har de ansatte udgjort 3 fuldtidsstillinger, til aktiviteter, planlægning, vejledning, støtte, undervisning og administrative opgaver, så vore frivillige og medarbejdere i diverse ordninger og praktikker har kunnet løse de praktiske opgaver i forbindelse med cafeens dagligdag.

Mentorstillingen og DIA-konsulenten (arbejdsmarkedskonsulent) på hver 20 timer., har på bedste vis løst deres opgaver.

Pr. 1.april blev vores vikar ansat som DIA konsulent til at færdiggøre projektet som løb året ud. Pr. 1. januar 2008 mister vi således også 17 assistenttimer i første omgang. Der bliver en officiel afslutning og evaluering på projektet sidst i februar

Pr. 1. maj skete en nyansættelse i mentor/stedfortræderstillingen på grund af barsel og flyt til anden egn af landet.

Vores aktivitetsmedarbejder har arbejdet med udvidelse af aktivitetstiden, som at integrere den mere i cafeen. Pr. 1.1.2008 følger hun sideløbende en kunstterapeutuddannelse.

Vi har mærket tydeligt, at det kræver mere og mere oplæring og undervisning i dagligdagen, da mange nye medarbejdere, ikke som en selvfølge har færdigheder på det huslige, praktiske og sociale område.

Administrativt og ledelsesmæssigt har jeg endnu engang måttet konstatere, at mængden stiger støt år for år, nye krav og blanketter kommer til med jævne mellemrum, regnskabsregler og procedurer bliver mere og mere avancerede. Det stiller store og vidt-spændende krav til leder og medarbejdere her og på lignende steder steder, da der ofte ikke er ressourcer til at inddrage eller ansætte personer med de specielle kompetencer. Samtidig er det enormt udfordrende.

En gang månedlig har de ansatte haft 2 timers supervision hos en uddannet psykoterapeut, Lederen har 1 times personlig supervision hver 2. måned.

Uddannelse og kurser:

Vore frivillige medarbejdere (læs dem vi ikke har på lønningslisten) er alle blevet tilbudt at deltage i frivilligkurser, arrangeret af KFUMs Sociale Arbejde. Kurserne har deltagere fra de andre cafeer og væresteder. Der er 3 niveauer: grundkursus, opfølgning, fortsættelse. Ligeledes tilbydes hygiejne kurser.

Leder og assistenter har deltaget et 3 -dages kursus afholdt af KFUMs Sociale Arbejdes, som ligeledes finansierede dem. Der til kommer et par enkelte uddannelsesdage i løbet af året.

Hver anden måned har vi holdt medarbejdermøde, varighed 2½ time. På dagsordenen har vi som regel et gæstebesøg fra en af vore samarbejdspartnere.

Interne temadage:

1. november havde vi en kursusdag for alle medarbejdere i førstehjælp/genoplivning med instruktør fra Dansk Røde Kors. Kurset blev støttet af Trygfonden

Aktiviteter i 2007.

I maj havde vi en dejlig højskoledag på Rønde Højskole og i Mols Bjerges skønne natur. Vi lavede mad over bål, var på naturcenter.

Vi har afholdt de traditionelle årlige fester: fastelavn, høst, jul, og cafeens fødselsdag. Vi har benyttet enhver anledning til at fejre en begivenhed. Det frigiver positiv energi. Særligt skal nævnes vores julestue d. 1. december, en ny tradition der blev en stor succes. Der har været "Udflugt i det blå" sponsoreret af Lions Club

I november holdt vi stormøde med gæster, medarbejdere og bestyrelse i cafeen, hvor der bl.a. var priser på dagordenen. Vi fandt fælles forståelse for at hæve nogle af priserne. Det er positivt at holde disse møder. Vores rygepolitik som vi vedtog sidste år fungerer til stort set alles tilfredshed.

Madklub:

Hver 14. dag har DIA-konsulenten haft en madklub. 8-10 deltagere samt mindreårige børn har været sammen. En står for maden hver gang. Det er en netværksskabende aktivitet for enlige mødre og dem, der er kommet i job, som stadig har brug for sparring og tilknytning.

Støttemedlemmer:

I maj var der stiftende generalforsamling, så der nu er en bestyrelse, og foreningen har fået navnet: "Parasollens Venner"

De har i årets løb støttet os ved indkøb af bl.a. et TV, samovar og julegaver til juleaften, og støtter ligeledes op omkring arrangementer i Parasollen.

Årligt kontingent er stadig 100 kr. og der er omkring 40 medlemmer.

Kvindefest:

Vi har haft 4 kvindefester, for etniske og danske kvinder og børn, for at støtte integrationen.

Man medbringer selv mad. Efter spisningen er der et Tema med oplæg og debat, samtidig særskilt børneprogram. Der sluttet af med fælles underholdning, kaffe og kage.

Til forårsfesten kom der 100 i alt, det var mere en Parasollen kunne rumme. Siden er festerne blevet holdt i Viby Sognegård. Det er gode aftner, og efterhånden er et godt udvalg kommet til at stå for arrangementet. Aftnerne arrangeres i samarbejde med Malihe Davari, Frivillighedskonsulent i KFUMs Sociale Arbejde.

Højskole.

KFUMs Sociale Arbejde har afholdt 2x1 uges højskoleophold på Diakonhøjskolen i Højbjerg med deltagere fra cafeer og væresteder i organisationen. Der har været god deltagelse af vore gæster og frivillige. Ligeledes har vi bidraget med en assistent som medleder den ene uge.

Vor sædvanlige højskoletur til Haslev, blev ikke til noget i år, da de ikke kunne rumme os, og det var fort, at finde andet sted på det tidspunkt, men vi planlægger nogle dage til foråret. Der er en egenbetaling ud over det et tilskud fra Socialministeriets pulje til Ferieformål for socialt dårligt stillede.

Julearrangementer.

I december:

- traditionen tro Julehygge med uddeling af juleposer ved præsterne i sognet. Vi begyndte med gudstjeneste i Viby kirke ved cafépræsten
- julefrokost for medarbejderne
- traditionel "Juleaften" med gudstjeneste, middag, dans om træet, godter og gaver for 35 personer
- 1. juledag: julefrokost

"Solstrålens" aktiviteter beskrives andetsteds.

Besøg:

I årets løb har vi haft mange besøgende fra Diakonhøjskolens pædagogiske teori 1 hold, deres internationale klasse, og deres årskursister, Århus Daghøjskole, Egmonthøjskolen i Hov og præster fra flere kirker i Århus med deres konfirmandhold.

P.R.:

Vi laver nu selv brochurer til Parasollen, så vi hurtigt kan få ændringer og justeringer med, det samme gælder vores ny hjemmeside: www.cafe-parasollen.dk

Vi har fået god omtale i medierne lokalt, tv, radio og aviser. En artikel af Michael Tungelund har givet os 5-6 nye frivillige medarbejdere.

Økonomi:

Vi har i årets løb modtaget mange pengegaver, store og små, fra privatpersoner, virksomheder, pengeinstitutter, loger, foreninger, fonde og puljer, Y - Mens - Clubber, Lions Clubs, Serapionordenen, overskud fra modeltoget på Banegården, Århus Stifts Julelotteri. En stor og varm tak skal lyde til alle som har betænkt os.

De samlede indtægter beløber sig til:

Deraf tilskud fra Århus Kommune: 510.000 kr.

Sats- midler: 400.000 kr.

Tilskud fra Genbrugsen: 100.000 kr.

Overskud fra salg i caféen: 240.500 kr.

Social Aktivering: 205.000 kr.

Gaver, m.m. : 198.000 kr.

De samlede udgifter beløber sig til

De største poster er:

Løn: 1.450.000 kr.

Lokaleudgifter (leje, el og varme): 260.000 kr.

Årsregnskabet er færdigt og revideret i skrivende stund , og kan rekvireres, hvis ønskes.

Café Parasollens bestyrelse p.t.:

Ango Winther (formand)

Anne-Lisa Væggemose (næstformand)

Esther Bros (sekretær)

Henrik Søgaard Mikkelsen

Knud L. Nielsen

Hillebert Christensen

Flemming Dahlkilde

Afslutning:

En stor og varm tak til alle, der i årets løb har givet af sig selv og medvirket til at Café Parasollen stadig er en livskraftig og livgivende størrelse, parat til at møde mennesker, der søger derind. Her er plads til alle, som giver plads til andre.

Må Café Parasollen også fremover være et base for mennesker i udvikling.

Må **Værdi** og **Værdighed** afspejles som bærende værdier i den måde vi daglig omgås og tiltaler hinanden, og møder nye på, det være sig gæster eller medarbejdere.

Ingen træffer livets Gud

mellem fjerne stjernesud.

Han er gud blandt mænd og kvinder,

der hvor han hver morgen finder

redskab for sin kærlighed. D.S.S. 370 v.4

Ingrid Bjergely Christensen

Januar 2008

Køkken og cafe.

Vores egenkontrol, er vigtigere end nogensinde, da Fødevarer kontrollen, har skærpet kontrollen og det giver store bøder, hvis der ikke er rent og pænt og orden i tingene, og vi har de sidste 5 år har fået en smilende smile, og skulle gerne have en elite smile nu. Vi arbejder hele tiden med at udvide og forbedre egenkontrollen og sikre, at får et hygiejne kursus.

Hverdagen

Alle ugens dage bliver der lavet varm mad til ca. 25 - 30 personer, der bliver bagt kage i lange baner, bagt brød, smurt smørrebrød og ostemadder. Flere gange om ugen bliver der lavet lagkager, og der er et stort hit, og de er næsten solgt, inden de er færdige. Køkkenet ligger midt i cafeen, så derfor kan det duftes overalt i cafeen, hvad der bliver lavet, det er både hjemligt og hyggeligt og flere bliver fristet af duften.

Madplanen bliver lavet i samråd med gæster og de frivillige, der laver mad.

Vi lægger vægt på god hygiejne, at der bliver holdt orden, at maden bliver behandlet på den rette måde, at der er en god omgangstone, samt at påklædningen er i orden.

Vi er en arbejdsplads, som er meget omstillingsparate og meget opfølgende, på hvad der sker af nyt. Vi har mange frivillige i løbet af året, så introduktion er dagligdags ting hos os, men det kræver også god planlægning både individuelt og i fællesskab.

Vi prioriterer højt, at de frivillige, har medansvar og selv vælger opgaver, der giver engagement.

Helligdagene i løbet af året, markerer vi altid, og laver den mad som hører til, fastelavnsboller til fastelavn, skidenæg og lammekølle til påske.

Høst fest med hvad der hører til, for frivillige, gæster og ansatte.

Jule frokost for frivillige, bestyrelse og ansatte.

Det er meget hyggelige dage, det er de frivillige der laver menu til festerne og i fællesskab laver maden, vi passer på traditionerne.

Hjerte uge i marts, hvor der blev lavet hjertesrigtig mad, målt blodtryk og talt meget om vigtigheden om at spise sund mad. En god tradition, som bliver efterspurgt.

Højskole arr. Af KFUM` s Sociale arbejde på Diakonhøjskolen

5 Dage med deltagere fra hele landet, 40 i alt, emnet var "Livet er ikke det værste man har.."

Der var 13 gæster og frivillige, med her fra cafeen, det gav mange dejlige oplevelser, fællesskab, ikke mindst gennem samværet med de frivillige fra andre cafeer i hele landet.

Juleaften var jeg i cafeen, sammen med min familie, det er altid en rigtig dejlig oplevelse.

Der var en tidligere studerende og hendes mand, samt en studerende, som har været her de sidste 4 år juleaften og en masse gæster og frivillige, 35 i alt. Vi startede i Viby kirke, en af der gæsterne havde ikke været i kirke siden hendes datters konfirmation, så for hende var det en god oplevelse, selvom vi måtte stå op i våbenhuset. Aftenen forløb som en ganske almindelig juleaften, med både masser af god mad og besøg af julemanden.

Strikkecafeen har nu kørt hver onsdag i 2 år, der kommer gæster og frivillige, et meget forskelligt antal. De producerer rigtig meget til glæde for cafeen, men der skal også noget nyt til hele tiden, så det er vigtig med nye tiltag og masser af inspiration. Vi modtager også gerne garn, da vi også strikker lapper til moder Theresas' arbejde.

Køkkenansvarlig/cafeassistent
Ulla Flink Nielsen

Årsberetning 2007 Projekt BROEN Viby.

BROEN er et dagbehandlings- og rådgivningstilbud, i de sociale caféers miljø, til de socialt mest udsatte personer med afhængighed af alkohol og stoffer.

Sydgården overtog ledelsen af Projekt Broen pr. 1. marts 2007 efter kontakt med KFUMs Sociale Arbejde, som ønskede projektet tilknyttet en behandlingsinstitution, som kunne bidrage med sin behandlingserfaring i det daglige arbejde i caféerne.

Projektet er foreløbigt et 4-årigt pilotprojekt, som løber til 31. december 2008, støttet af Velfærdsministeriet. Projekt BROEN tilbydes udover i Café "Parasollen" i Viby, yderligere i 5 sociale caféer, der alle er tilknyttet KFUM's Sociale Arbejde.

Siden Sydgårdens overtagelse har Projektleder været Lene Holm, som desuden siden april har varetaget medarbejder funktionen i caféen i Viby. Dette for at komme helt i kontakt med dette miljø og samtidig for, at kunne uddanne og supervisere de 3 ansatte medarbejdere med tilknytning til de øvrige caféer.

Med udgangen af februar 2008 overgår Lene Holm til udelukkende at varetage sin projektleder funktion. Herefter vil samarbejdet fortsætte med medarbejder Pia Nordberg, som kommer fra en lignende deltidsstilling fra café "Parasollen" i Ålborg.

Siden maj har BROEN haft kontakt med 13 forskellige personer. Heraf er 5 ophørt efter 1-3 "løse" samtaler, mens de resterende har haft længerevarende samtaleforløb. På tiden er 5 i forløb i projektet.

BROEN er blevet accepteret som et behandlings tilbud med et godt samarbejde med caféens øvrige personale. Der gives udtryk for, at vi er med til at gøre en forskel i forhold til de samtaler, vi varetager med de af caféens gæster og frivillige, som har behov for dette.

Både caféens ledere og ansatte henviser aktuelle gæster og frivillige til BROEN, hvilket opleves som en accept på vores tilknytning i caféen og et ønske og forståelse af, at vi kan bruge hinanden til gensidig gavn og glæde for gæster og klienter.

Det betyder, at BROEN på forholdsvis kort tid fremstår som et troværdigt og respekteret behandlingstilbud i caféens miljø, som hidtil og fortsat skal være et åbent og uforpligtende fristed for alle typer af gæster.

Nye tiltag:

Fra januar vil BROEN kunne tilbyde NADA (national Acupuncture Detoxification Association, grundlagt i 1985 i USA). Dette er et tilbud hvor klienterne kan tilbydes, at få nåle eller

kugler i ørerne, hvorved deres evne kan bedres til, at slappe af, sove, koncentrere sig og tænke klarere. Det kan betyde en lindring i forhold til trang og abstinenser, hvorved klienten kan motiveres til at ophøre eller reducere sit forbrug og evt. til at deltage i samtaler. Klienterne betaler kr. 10,00 pr. gang. Det har vist sig at betalingen pr. gang ikke har fået nogen til at fravælge tilbudet. Med betalingen på kr. 10 pr. gang dækkes driftsudgifter minus arbejds løn.

Lene Holm
Projektleder BROEN

Afslutning af projekt Direkte i Arbejde.

Jeg overtog projektet i juni måned 2007, og har været ansvarlig for at få afsluttet projektet i december måned 2007. Det har været en spændende og meget udfordrende tid for mig.

Det er tydeligt deltagerne ser Parasollen som en tryk base, som de kan vende tilbage til, når de får arbejdsmæssige eller personlige problemer.

Selvom projektet officielt afsluttes, siger min erfaring mig, at det er af stor betydning for deltagergruppen, at de stadig kan komme ned i Parasollen og få en samtale, når det bliver nødvendigt.

Det er indlevelsen, nærværet og tiden, der gør forskellen for deltagerne. For at deltagerne bliver fastholdt i arbejdet, er det vigtigt at følge op med samtaler undervejs.

Det er altid med stor glæde, vi tager imod nyheden om en deltager er kommet i enten job eller uddannelse.

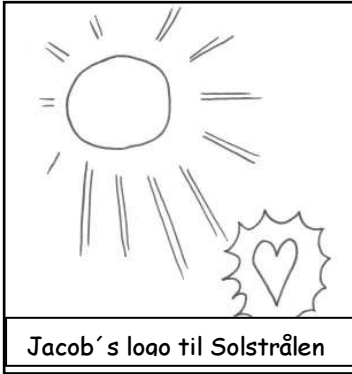
Personer der er kommet i job eller uddannelse

I de 7 år projektet har været i gang har 64 personer været indskrevet i projektet. Parasollen har haft et måltal på 40.

19 personer har fået job i private virksomheder
6 personer har fået job på offentlige arbejdspladser
10 personer har fået fleksjob
4 personer har fået skånejob
6 personer er kommet i gang med en uddannelse

i alt 45 personer.

Tina Hedegaard



Solstrålen i 2007

Fællesskab ved fællesspisning, opmærksomhed og omsorg for hinanden, naturoplevelser med sansning, oplevelser med nærvær ved nuet, samtaler blandet med stilhed, sang og musik der løfter stemningen, skabe med egne hænder, aktiviteter og udfordringer der fornyer, kaffekanden der kalder, - Solstrålen der styrker samvær og selvværd.

Solstrålen er mennesker der vil hinanden noget. Mennesker der møde sig selv og andre på trods af forskellige livsvilkår. 2 gange om ugen mødes vi, tirsdag og torsdag kl. 10-13, på 1.salen. Kaffe og brød er stadige vigtige rammer for samtalen og fællesskabet rundt om sofabordet. Her mødes man med opmærksomme blikke, smil, knus og en opløftende hilsen, så snart man træder ind i stuen. Alle ved hvor meget det betyder og hvilken forskel det kan gøre for resten af dagen.

Aktiviteter, oplevelser og udflugter har også i år fyldt godt i Solstrålen. Sommerfrokosten i Kolind hos Thomas (vores cafepræst) var et af de store højdepunkter. I høj solskin nød vi en dejlig dag under det store lindetræ i præstehaven. Ture ud i naturen er altid godt, særligt når kaffe og brødkurven følger med. Dette var tilfældet da vi besøgte Dyrehaven i Marselisborg og Fuschiahaven i Sabro.

Vi besøgte også Skellager kirke, og fik en uforglemmelig oplevelse med sang, orgelspil og ikke mindst fortællingen om kirkens tilblivelse og altertavlen af Arne Haugen Sørensen.

Mere kultur blev det til med et besøg på AROS. Her fik vi en rundvisning til Bjørn Nørgaards forlæg til Dronningens gobeliner. God historiefortælling der sætter vores eget liv i perspektiv. En anden oplevelse der også satte fokus på vores eget liv var en teaterforestilling vi blev inviteret til i anledningen af Århus Festuge. Danish Dynamit hed stykket og det blev efterfulgt af debat med andre teatergæster.

Ud blandt andre, det er vigtigt at turde! Det var derfor dejligt at besøge folkene i Solsikken, der holder til i Lystrup. Vi blev flot modtaget og glæder os til et genbesøg her hos os i det nye år. Besøg hos hinanden er det også blevet til. Vi husker særligt besøget hos en af de faste gæster i Solstrålen. Hun døde kort tid efter vores besøg, så savnet er følgelig stort og giver naturligvis ofte anledning til at mindes.

I foråret fik vi mulighed for at indrette altanen med plantekasser til tomater, krydderurter i krukker og blomster til pryde for øjet. Hen over sommeren og langt hen i efteråret har vi kunne nyde det hele. Nu ser vi frem til lyset og forårets komme. Så bliver det atter tid til at så, gøde og vande, - tid til at se noget gro, opleve nye dufte, kaffe og hyggeligt samvær i vores altan-"have".

Lea Hankil Andersen
Aktivitetsmedarbejder

ÅRSRAPPORT 2007

Det er mit indtryk, at Café-præsten er blevet så fast og selvfølgelig en del af Caféens hverdag, at han bliver betragtet som et lige så tilgængeligt og naturligt tilbud som andre af Caféens tiltag.

Udover det personlige møde og alt det, som det fører med sig afholder Café-præsten også de efterhånden traditionelle gudstjenester omkring højtiderne i Viby Kirke, gudstjenester under medvirken af og især henvendt til Caféens gæster og frivillige.

I 2007 har vi således holdt gudstjenester til Påske og Høst og de sidste par år også en salmesangs-julegudstjeneste i forbindelse med Viby menighedsråds julegodtepose uddeling på Cafeen i december måned. Påskegudstjenesten blev fejret sammen med ældretirsdaysklubben fra Sognegården.

Arbejdet i Solstrålen ændrer af og til karakter alt afhængig af, hvor mange der bruger tilbuddet; antallet af gæster i Solstrålen kan svinge fra 3 til 15, men der bliver stadig læst højt og diskuteret, og også her er det personlige og sociale samvær blevet mere påkrævet. Solstrålen er blandt andet på en årlig udflugt til Cafe-præstens præstegård på Djursland, hvor vi har en hyggelig formiddag og eftermiddag i forsommeren.

Vi har på Cafeen i 2007 haft en del dødsfald blandt cafeens gæster - også i disse situationer har jeg følt at jeg er blevet brugt til hjælp for de pårørende.

Jeg begyndte sidste år Café Helligånd, som var et tilbud 1 gang om måneden til at slutte dagen af med en kort andagt. Den 1. onsdag i hver måned går vi på første sal og synger et par salmer, hører søndagens evangelie-tekst, beder en bøn, bagefter diskuterer vi, drikker kaffe og hygger. Der har i 2007 ikke været noget stort behov for at mødes i Café Helligånd, derfor er aktiviteterne her sat lidt i bero.

Det er mit indtryk at der stadig er brug for en café- præst på Parasollen og jeg kan kun opfordrer biskopper og menighedsråd og cafeernes bestyrelser, at oprette flere café-præstestillinger.

Thomas Fischer-Larsen
Café-præst.

Handleplan og Visioner for årene 2008 og 2009 i Café Parasollen.

Parasollens mål	Indsatsområde	Mål 2008	Mål 2009
<p>Værdier: At leve op til vort værdigrundlag.</p> <p>Bevare den tætte kontakt til : Viby Sogn og KFUM 's Sociale Arbejde</p>	<p>Kontinuerligt at synliggøre vort værdigrundlag i praksis og i skriftligt materiale.</p> <p>Tæt dialog mellem bestyrelse/leder/ansatte og frivillige medarbejdere</p> <p>At flest muligt deltager relevante møder.</p>	<p>Kontinuerligt at indføre nye medarbejdere i værdigrundlaget</p> <p>Deltage i morgensangen i Viby Kirke hver onsdag</p> <p>Deltage i bestyrelseskonferencen i februar</p> <p>At ansatte og bestyrelsesmedlemmer deltager i årsmødet i sept. 2008</p>	<p>samme</p> <p>Samme</p> <p>Samme</p> <p>Samme</p> <p>Deltage med flest mulige frivillige, ansatte og bestyrelsesmedlemmer i Årstræffet i sept. 2009</p>
<p>Samarbejdet med Århus Kommune</p>	<p>Driftsaftale</p> <p>Driftsområdet for Forsorg og Misbrug</p> <p>Arbejdsmarkedsnetværk Udlicitering af ledige</p>	<p>At fastholde nuværende aftale om støtte til driften</p> <p>Styrke samarbejdet gennem kvartalsmøder</p> <p>At have vore pladser fyldt op, af hensyn til økonomien i driften</p>	<p>Samme</p> <p>Samme</p> <p>samme</p>
<p>Projekt DIA (Direkte i arbejde), i samarbejde med KFUMs Sociale Arbejde, og Socialministeriet</p>	<p>Opfyldelse af projektets måltal</p>	<p>At få afsluttet projektet den 28.2.2008 ved et åbent fyraftensmøde</p>	

Mentorprojektet under Socialministeriet	At projektet lever op til formålet	Glæde, personlig og faglig udvikling hos deltagerne	samme
Aktivering	At få den nye form godt implementeret	At en medarbejder har tid til projektet administrativt og praktisk	samme
Projekt Broen under KFUM's Sociale Arbejde (udløber 31.12.2007)	At forlængelsen kommer igennem	At støtte misbrugere gennem vejledning og samtale til behandling eller ændring af adfærd	samme
Solstrålen	Udvikling af indsats og målgruppe, evt. nydefinering af opgaver	At få flere aktiviteter i cafeen at flere af gæsterne får interesse for aktiviteter Flere aktiviteter ud af huset	samme
Cafepræst	At bruge cafepræsten efter gæsters behov og ønsker, samt til Parasolgudstjenester	Parasolgudstjenester i forb. m. højtiderne.	Samme Åbenhed og lydhørhed for ønsker om nye tiltag
	"Café Helligånd"	Større deltagelse, flere gæster vil finde støtte herigennem	samme

Ansatte	Samarbejde, trivsel og godt arbejdsmiljø	Gode møder, åbenhed, struktur og planlægning Uddannelse og kurser	samme
Frivillige	At rekruttere nye	At der er en god balance mellem frivillige og aktiverede At samarbejdet giver synergi	samme
	Trivsel og godt samarbejde	Gode medarbejdermøder, kurser og temadage Socialt samvær	samme
Personer i samfundstjeneste	Afvikling af timer i Parasollen	At de må få en god oplevelse, der hjælper dem videre	samme
Gæster	Møde alle gæster med åbenhed og dialog, ud fra vort værdigrundlag	At alle gæster får en kort eller lang snak med en medarbejder, når de har brug for det	samme
	Alle nye gæster skal bydes velkommen	Cafeværten har forståelse for sin opgave Ansatte er synlige og tilstede	samme
Støttemedlemsforening	Mere brugerstyret indsats	2 årlige møder. Nedsættelse af udvalg og definering af opgaver	samme
	"Parasollens venner"	At den valgte bestyrelse selvstændigt tager sig af foreningen Udvider deres initiativer	samme
Hygiejne	Fortsat kun at få smilies	At nye medarbejdere får en god intro af den køkkenansvarlige, samt at de andre frivillige følger op på dette.	samme
		Alle nye medarbejdere kommer på hygiejnekursus	samme

<p>Kost og motion</p>	<p>Frisk veltillavet mad, der ernæringsmæssigt er rigtigt sammensat, indbydende rettet an og serveret</p> <p>Pris, der er fornuftig, og at økonomien hænger sammen.</p> <p>Sundhed</p> <p>Bedre mulighed for motion og bevægelse</p>	<p>Oplære frivillige til at arbejde ud fra dette, når de bager og laver mad</p> <p>Frivillige og gæster udarbejder månedsmenu sammen med den ansvarlige, under hensyn til årstid og økonomi Samt køber ind under økonomisk ansvar</p> <p>Tilbud om mere frugt og grønt</p> <p>Søge midler og muligheder for dette</p> <p>At deltagerne får en personlig støtte udvikling herigennem til fastholdelse af egne mål.</p>	<p>Oplæring Ansvarlighed Selvstændighed i varetagelse af opgaverne</p> <p>samme</p> <p>Forankring</p> <p>samme</p> <p>samme</p>
<p>Madklub.</p>	<p>Fastholdelse af madklubtilbud til udsusede aktiverede og andre interesserede frivillige hver 14.dag under ledelse af en frivillig</p>	<p>At deltagerne får en personlig støtte udvikling herigennem til fastholdelse af egne mål.</p>	<p>samme</p>
<p>Lokaler</p>	<p>Udnytte kælderen mere til værkstedsaktiviteter</p> <p>Bedre kontormuligheder</p>	<p>At det bliver i år</p> <p>Fordeling af tid på kontoret, så alle får arbejdsro</p>	<p>samme</p> <p>samme</p>
<p>EDB</p>	<p>At gøre pc'en i Solstrålen til et godt arbejdsredskab</p>	<p>Skabe gode regler og rammer for brug</p>	<p>samme</p>
<p>P.R.</p>	<p>Vore folder</p>	<p>Holde den up-to-date</p>	<p>samme</p>
<p>Hjemmeside</p>	<p>At holde den aktuel og up-to-date</p>	<p>At billeder og tekst aktuelt må fortælle om et spænde miljø</p>	<p>samme</p>

Integration	Kontinuerligt arbejde på integration af de andre etniske gæster der kommer i cafeen Kvindefesterne	Kontakte, samtale med, inddrage som frivillige i cafeen eller i andre projekter Et aktiv for kvinderne At udvalget selv kan tilrettelægge aftnerne med personligt udbytte til alle kvinder	Samme Opfølgning og opbakning
Økonomi	At have balance mellem indtægt og udgift	At stabilisere balancen	samme

